

02.06.2015

WSI-Tarifarchiv

Wer bekommt Urlaubsgeld und was sehen die Tarifverträge vor?

43 Prozent der Beschäftigten erhalten von ihrem Arbeitgeber ein Urlaubsgeld. Zu diesem Ergebnis kommt eine Online-Umfrage der Internetseite www.lohnspiegel.de, die vom Tarifarchiv des Wirtschafts- und Sozialwissenschaftlichen Instituts (WSI) in der Hans-Böckler-Stiftung betreut wird. Rund 8.000 Beschäftigte haben sich an der Befragung beteiligt. Eindeutig profitieren die Beschäftigten von einer **Tarifbindung** ihres Arbeitgebers. Beschäftigte mit Tarifbindung erhalten zu 58 Prozent ein Urlaubsgeld, Beschäftigte ohne Tarifbindung dagegen nur zu 32 Prozent.

Männer bekommen häufiger ein Urlaubsgeld (47 %) als Frauen (37 %). Im Westen fällt der Anteil höher aus (45 %) als im Osten (30 %). In Kleinbetrieben unter 100 Beschäftigte gibt es seltener ein Urlaubsgeld (33 %) als in größeren Betrieben über 500 Beschäftigte (54 %). Von den Beschäftigten mit einem geringen Monatsverdienst (unter 1.000 €) erhalten nur 17 % ein Urlaubsgeld, von den Beschäftigten mit hohem Gehalt (5.000 - 6.000 €) dagegen gut die Hälfte (51 %).

Die **Höhe der tariflich vereinbarten Urlaubsextras** fällt je nach Branche sehr unterschiedlich aus: Zwischen 155 und 2.270 Euro bekommen Beschäftigte in der mittleren Vergütungsgruppe in diesem Jahr als tarifliches Urlaubsgeld (ohne Berücksichtigung von Zulagen/Zuschlägen, bezogen auf die Endstufe der Urlaubsdauer). Das zeigt die aktuelle Auswertung des WSI-Tarifarchivs für 22 Wirtschaftszweige (Stand: April 2015). Am wenigsten Geld für die Urlaubskasse bekommen Beschäftigte im Steinkohlenbergbau und in der Landwirtschaft. Die höchsten Zahlungen erhalten Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer unter anderem in der Holz- und Kunststoffverarbeitung, in der Metallindustrie sowie in der Druckindustrie (Branchendaten siehe Grafik und Tabellen im Anhang auf den folgenden Seiten).

Im **Westen** ist das Urlaubsgeld vielfach höher als in **Ostdeutschland**. Im öffentlichen Dienst und in der Stahlindustrie gibt es kein gesondertes tarifliches Urlaubsgeld. Es wird mit dem Weihnachtsgeld zu einer einheitlichen Jahressonderzahlung zusammengefasst. Im Bankgewerbe und in der Energiewirtschaft gibt es kein tarifliches Urlaubsgeld. Für Beamtinnen und Beamte existieren keine tarifliche Urlaubsgeldregelungen. Hier gelten die unterschiedlichen gesetzlichen Regelungen der Beamtenbesoldung für den Bund und für die einzelnen Länder einschließlich der Gemeinden.

Gegenüber dem Vorjahr hat sich das tarifliche Urlaubsgeld in elf der untersuchten Branchen erhöht, und zwar zwischen 2,1/3,0 % (Einzelhandel Brandenburg/NRW), 2,2 % (Versicherungsgewerbe), 2,6/3,2 % (Gebäudereinigerhandwerk West/Ost), 3,1/3,9 % (Bauhauptgewerbe Arb. West/Ost), 4,0 % (Druckindustrie) und 5,7 % (Metallindustrie). In der ostdeutschen Textilindustrie fällt das Urlaubsgeld sogar 12,5 % höher aus. In einigen Branchen gab es keine Erhöhung (z. B. Chemie, Energiewirtschaft, Großhandel, Süßwarenindustrie, Landwirtschaft). Grund dafür: Entweder fanden im Auswertungszeitraum keine Tarifverhandlungen statt oder das Urlaubsgeld ist als Festbetrag vereinbart, der nicht verändert wurde.

Ansprechpartner in der Hans-Böckler-Stiftung:

Dr. Reinhard Bispinck
Leiter WSI-Tarifarchiv
Tel.: 02 11-77 78-232
Fax: 02 11-77 78-250

E-Mail: Reinhard-Bispinck@boeckler.de

Rainer Jung
Leiter Pressestelle
Tel.: 02 11-77 78-150
Fax: 02 11-77 78-120

E-Mail: Rainer-Jung@boeckler.de

Urlaubsgeld 2015

Tarifliches Urlaubsgeld in der mittleren Vergütungsgruppe¹

Holz und Kunststoff Westf.-Lippe ² /Sachsen	West	2.270 €
	Ost	1.383 €
Metall Nordwürtt.- Nordbaden/Sachsen		2.043 €
		1.813 €
Druckindustrie³		1.805 €
		1.805 €
Versicherungen		1.423 €
		1.423 €
Einzelhandel NRW/Brandenburg		1.182 €
		1.048 €
Bauhauptgewerbe³ (ohne Berlin)		1.130 €
		1.038 €
Textil Westf., Osnabrück/ Bundesgebiet Ost		722 €
		450 €
Chemie		614 €
		614 €
Süßwaren		414 €
		267 €
Landwirtschaft Bayern ² /Meckl.-Vorp.		195 €
		155 €
Steinkohlenbergbau Ruhr		156 €

1) Endstufe, 2) Nur Gehalt, 3) Nur Lohn

Quelle: WSI-Tarifarchiv, Stand: April 2015 | © Hans-Böckler-Stiftung 2015

Tariflicher Urlaub und Urlaubsgeld West 2015*

Tarfbereich	Personen- gruppe	Urlaub in Arbeitstagen	Urlaubsgeld- anspruch	Urlaubsgeld mittl. Gruppe _E in €
Landwirtschaft Bayern	Arb. Ang.	23 - 26 25 - 30	7,50 €/UT ¹ 7,50 €/UT ¹	195 225
Energiewirtschaft NRW (GWE-Bereich)	AN	30	-	-
Steinkohlenbergbau Ruhr	Arb. Ang.	30 30	156 € 156 €	156 156
Eisen- und Stahlindustrie NRW	Arb. Ang.	30 30	110 % ME ² 110 % ME ²	2.346 ² 2.621 ²
Chemische Industrie Nordrhein	AN	30	20,45 €/UT	613,50
Metallindustrie Nordwürttemberg/Nordbaden	AN	30	50 % UE	2.043,45
Kfz-Gewerbe NRW ³	AN	30	50 % UE	1.399,31
Holz und Kunststoff verarbeitende Industrie Westfalen-Lippe	Arb. Ang.	30 30	56 % UE 56 % UE	1.920 2.270
Papier verarbeitende Industrie West Westfalen	Arb. Ang.	30 30	50 % UE 50 % UE	1.663 2.067
Druckindustrie West NRW	Arb. Ang.	30 30	50 % d. Tages- verdienstes/UT	1.805 1.805
Textilindustrie Westfalen u. Osnabrück	Arb./Ang.	30	722 €	722
Bekleidungsindustrie Bayern	Arb./Ang.	30	474 - 629 €	474 - 629
Süßwarenindustrie	AN	30	13,80 €/UT	414
Bauhauptgewerbe (ohne Berlin-West)	Arb. Ang.	30 30	25 % UE 24 €/UT	1.129,50 720
Großhandel NRW	Arb./Ang.	30	643,56 €	643,56
Einzelhandel NRW	Arb./Ang.	30	50 % ME ⁴	1.182
Deutsche Bahn AG Konzern ⁵	AN	28 - 30	450,58 € ⁶	450,58 ⁶
Bankgewerbe	AN	30	-	-
Versicherungsgewerbe	AN	30	50 % ME	1.422,50
Hotel- und Gaststättengewerbe Bayern	AN	25 - 30	200/240 €	240
Gebäudereinigerhandwerk inkl. Berlin-Ost	Arb.	28 - 30 ⁷	1,85 Tarifstd.- Löhne/UT ⁸	777,56
Öffentlicher Dienst Bund, Länder, Gemeinden	AN	30	- ⁹	-

ME = Monatsentgelt UE = Urlaubsentgelt UT = Urlaubstage

* Ohne Berücksichtigung von abweichenden Regelungen für Auszubildende.

1) In Betrieben mit 5 AT/W.

2) Inkl. Weihnachtsgeld, Jahresabschlussvergütungen etc.

3) Hier: Tarifgemeinschaft des Kfz-Handwerks NRW e. V.

4) Endgehalt VerkäuferIn zum Stichtag 1. Januar (Bezugsgehalt für 2015 = 2.364 €).

5) Hier die Unternehmen: DB Fernverkehr AG, DB Regio AG, DB Schenker Rail Deutschland AG, DB Netz AG, DB Station & Service AG.

6) Ohne Lokomotivführer.

7) Bei Ausscheiden innerhalb der ersten 6 Mon. Anspruch gemäß Bundesurlaubsgesetz.

8) Nach 6 Mon. BZ.

9) Zahlung einer Jahressondervergütung, zusammengesetzt aus Urlaubs- und Weihnachtsgeld.

Tariflicher Urlaub und Urlaubsgeld Ost 2015*

Tarfbereich	Personen- gruppe	Urlaub in Arbeitstagen	Urlaubsgeld- anspruch	Urlaubsgeld mittl. Gruppe _E in €
Landwirtschaft Mecklenburg-Vorpommern	Arb./Ang.	20 - 30	5,15 €/UT	154,50
Energie- und Versorgungs- wirtschaft (AVEU)	AN	30	-	-
Eisen- und Stahlindustrie	Arb. Ang.	30 30	110 % ME ¹ 110 % ME ¹	2.346 ¹ 2.621 ¹
Chemische Industrie	AN	30	20,45 €/UT	613,50
Metallindustrie Sachsen	AN	30	50 % UE	1.813,10
Kfz-Gewerbe Thüringen	AN	30	50 % UE	1.509,29
Holz und Kunststoff verarbeitende Industrie Sachsen	AN	28	50 % UE	1.383
Papier verarbeitende Industrie Sachsen-Anhalt, Thüringen, Sachsen	Arb. Ang.	30 30	50 % UE 2,3 % ME/UT	1.656 1.921
Druckindustrie Ost Sachsen-Anhalt, Thüringen, Sachsen	Arb. Ang.	30 30	50 % d. Tages- verdienstes/UT	1.805 1.907
Textilindustrie	AN	30	450 €	450
Süßwarenindustrie	AN	26 - 29	9,20 €/UT	266,80
Bauhauptgewerbe (ohne Berlin-Ost)	Arb. Ang.	30 30	25 % UE 24 €/UT	1.038,45 720
Großhandel Sachsen-Anhalt	Arb./Ang.	30	332,34/ 409,03 €	332,34/ 409,03
Einzelhandel Brandenburg	Arb./Ang.	30	45 % ME ²	1.047,60
Deutsche Bahn AG Konzern ³	AN	28 - 30	450,58 € ⁴	450,58 ⁴
Bankgewerbe	AN	30	-	-
Versicherungsgewerbe	AN	30	50 % ME	1.422,50
Hotel- und Gaststättengewerbe Sachsen	AN	23 - 30	4,98 - 6,32 €/UT	189,60
Gebäudereinigerhandwerk (ohne Berlin)	Arb.	28 - 30 ⁵	1,85 Tarifstd.- Löhne/UT ⁶	669,33
Öffentlicher Dienst Bund, Länder, Gemeinden	AN	30	- ⁷	-

ME = Monatsentgelt UE = Urlaubsentgelt UT = Urlaubstage

* Ohne Berücksichtigung von abweichenden Regelungen für Auszubildende.

1) Inkl. Weihnachtsgeld, Jahresabschlussvergütungen etc.

2) Endgehalt VerkäuferIn zum Stichtag 1. Januar (Bezugsgehalt für 2015 = 2.328 €).

3) Hier die Unternehmen: DB Fernverkehr AG, DB Regio AG, DB Schenker Rail Deutschland AG, DB Netz AG, DB Station & Service AG.

4) Ohne Lokomotivführer.

5) Bei Ausscheiden innerhalb der ersten 6 Mon. Anspruch gemäß Bundesurlaubsgesetz.

6) Nach 6 Mon. BZ.

7) Zahlung einer Jahressondervergütung, zusammengesetzt aus Urlaubs- und Weihnachtsgeld.